

Generalforsamling i WIFT

Torsdag d. 27. maj kl. 16.00
i Nomad Workspace, Blegdamsvej 6, 2200 Kbh N

Forkvinde Malene Flindt Pedersen bød velkommen til de ca. 45 fremmødte medlemmer.

1. Valg af dirigent og valg af referent

Pouline Middleton blev valgt som dirigent. Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

Anne Stampe Arndt blev valgt som referent.

2. Præsentation af den nye bestyrelse

De tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer, som blev valgt på generalforsamling i oktober 2020, rejste sig og præsenterede sig på skift.

3. Forkvindens beretning for foreningen i det forløbne år

Forkvinde Malene Flindt Pedersen fortalte om, hvordan den nye bestyrelse i WIFT kom til i efteråret 2020 og konstituerede sig på generalforsamling d. 27. oktober 2020.

WIFT har nu momentum for at kunne rykke, og vi har brug for alle i branchen. Indtil videre har WIFT 311 personlige medlemmer og 13 firmamedlemmer plus støttekroner fra foreninger og fonde. Der har generelt været stor opbakning. Men vi skal have en langtidsholdbar økonomisk model, der ikke baserer sig på at skulle søge fonde hvert år.

Måler er at få 1.000 medlemmer i år og på længere sigt mange flere, så WIFT ikke er til at komme udenom. Alle blev opfordret til at prikke kolleger på skulderen og opfordre alle til at melde sig ind.

Bestyrelsen var samlet i maj til strategidag og blev enige om en ny vision:

WIFT Danmark vil opnå en ligestillet film- og tv-branche med lige løn, muligheder og rettigheder både foran og bag kameraet

Dertil kommer seks strategiske nøglepunkter, som bestyrelsen blev enige om at arbejde for i de kommende år:

- Ytringsfrihed
- Ligeløn
- Lige repræsentation foran og bagved kameraet
- Et trygt arbejdsmiljø uanset arbejdsvilkår
- Kvindelige rollemodeller og nye idealer skal sikres lige synlighed og anerkendelse i offentligheden

- Krænkelser og sexismen i film og tv-branchen stoppes

For at holde fokus har bestyrelsen valgt at fokusere på én ting ad gangen, og ytringsfrihed er valgt som emnet i år. Kvinders ytringsfrihed er under pres i den offentlige debat, og hvis vi ikke kan tale frit, kan vi ikke skabe forandring.

Bestyrelsen er enige om at holde fokus på fakta, tal og jura i arbejdet for ligestilling. Bestyrelsen mødes til seminar igen til september og bliver skarpere på de strategiske handlepunkter og mål for WIFT's arbejde.

Årshjulet for WIFT Danmarks arbejde begynder og slutter med generalforsamling i maj hvert år.

- Generalforsamling med efterfølgende medlemsfest
- Netværksfest i oktober
- Nyhedsbrev 4-6 gange om året
- Årets nøgletal for ligestilling i film og tv offentliggøres
- Events i samarbejde med festivaler
- Månedlige bestyrelsesmøder
- 1-2 strategimøder om året for bestyrelsen

Herefter fortalte Maria Andersen om det lukkede arrangement, som blev afholdt i april under navnet 'Velkommen på forsiden'. Her fortalte fem kvinder, hvad de havde oplevet, da de stod frem i medierne med deres krænkelssager, og bestyrelsen blev klogere på, hvordan WIFT kunne have hjulpet dem dengang. I fællesskab kan vi bakke op og skabe et kavaleri, når kvinder møder modstand.

Der blev spurgt til, hvordan vi skal arbejde med kulturforandringer. Det blev påpeget, at WIFT-medlemmer kan være dem, der træder frem, når andre har brug for at trække sig tilbage. Kvinder i lederposter kan være dem, der skaber plads til nye unge kvinder i brancherne.

Der blev spurgt til:

- Har WIFT et samarbejde med NC3-afdelingen i politiet, der arbejder med digitale krænkelser? Mange krænker andre på nettet, uden at der sker noget ved det.
- Hvad kan vi gøre for hinanden – er der et sted, vi kan gå hen, når vi har brug for støtte?
- Der er stillet et borgerforslag om at slå ned på digitale krænkelser, som bliver delt i Facebook-gruppen, og som et medlem opfordrede alle til at skrive under på.

WIFT vil fremover inddrage alle tre områder.

Malene orienterede om, at vi gerne vil organisere os i arbejdsgrupper med forskellige formål og emner. Alle blev opfordret til at skrive til Anne, hvis de vil være med i en arbejdsgruppe som eksempelvis tal og fakta, medlemshvervning eller fondsansøgninger.

4. Godkendelse af regnskab

Pouline Middleton præsenterede årsregnskabet for 2020, som blev godkendt.

5. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen foreslår at fortsætte med kontingent på 250 kr./året. Det blev godkendt.

6. Valg af bestyrelse

Der var valg til to ledige pladser i bestyrelsen, fordi Marijana Jankovic udtræder. Tre stillede op, og følgende blev valgt til bestyrelsen:

- a) Poulaine Middleton blev genvalgt
- b) Stine Likodelle blev valgt

7. Vedtagelse af ændringsforslag til vedtægter

- a) Bestyrelsen stillede forslag om at ændre vedtægternes § 3 ved at tilføje følgende:

Firmastøttemedlemsskab - 2.000 dkk/år:

Virksomheder indenfor film, tv eller billedbårne medier, der støtter WIFT.

Medlemskabet giver ikke stemmeret.

Forslaget blev vedtaget med den tilføjelse, at firmastøttemedlemmet skal godkendes af bestyrelsen.

Det blev aftalt, at bestyrelsen udarbejder et standarddokument med information om WIFT's arbejde, og hvad man støtter, når man støtter WIFT. Det kan alle medlemmer få tilsendt ved henvendelse til sekretariatslederen med henblik på at række ud til potentielle firmastøtter.

8. Diskussion af indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

9. Eventuelt

Arbejdsgrupper blev diskuteret, og alle, der vil bidrage til en sådan, blev opfordret til at henvende sig til sekretariatslederen.

Der blev opfordret til at bruge Facebook-gruppen til at organisere sig, debattere og bruge hinanden til at skabe netværk, arrangere feedbackgrupper mv. Alle er meget velkomne til at poste i gruppen og bruge den aktivt.